



Approvato con Deliberazione n. 687 del 26.06.2026

Modifiche al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale relativo al personale dell'Area Funzioni Locali sottoscritto il 04.07.2025

PREMESSO CHE:

- in data 04.07.2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del C.C.N.L. 16.07.2024 per il personale dell'Area Funzioni Locali concordato con e le Organizzazioni Sindacali firmatarie e recepito con deliberazione n. 812/2025;
- l'art. 91, comma 10, del CCNL 17.12.2020 dispone che *"Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90"*;
- l'art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17.12.2020 dispone che *"L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:
... omissis ...
e) delle eventuali risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10."*

LE PARTI

al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione dell'assetto organizzativo previsto nel vigente POAS

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Art. 1

Modifica art. 8 - Retribuzione di Posizione

La riduzione stabile del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 (come integrato dall'art. 52 del CCNL 16.07.2024 e dall'art. 33 del 23.02.2026) di una quota pari al 30% del fondo stesso, corrispondente a € 35.751,00, con conseguente incremento del "Fondo retribuzione di posizione".

Tenuto conto degli incrementi degli importi della Retribuzione di Posizione Fissa previsti dagli Accordi Nazionali vigenti e della conseguente riduzione della quota di fondo disponibile per la distribuzione ai dirigenti della Retribuzione di Posizione Variabile, il "Valore Punto" da utilizzarsi per la determinazione della Retribuzione di Posizione complessiva (Fissa + Variabile) viene rideterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2026, in € 144,55.

La graduazione delle funzioni dirigenziali, fermi restando i criteri di pesatura previsti dall'accordo siglato in data 22.12.2021, primo capoverso, è rappresentata nella Tabella allegata **(allegato 1)**.

Letto, concordato e sottoscritto

Data 29.04.2026

Per l'Amministrazione

Direttore Amm.vo

Direttore della S.C. Gestione e
Sviluppo delle Risorse Umane

Dirigente Responsabile delle Relazioni
Sindacali

Per le OO.SS.

CISL

FEDIR (ex FEDIRETS)

Allegato 1

Tipologia Incarico	Fascia	Range / Peso	Parametro	Retr. Fissa	Retr. Variabile	Indennità di S.C.	Totale singolo incarico
Struttura Complessa	1	> 27 Punti	48,50	20.648,00	7.010,48	11.265,00	38.923,48
Struttura Complessa	2	da 23 a 27 Punti	37,00	20.648,00	5.348,20	11.265,00	37.261,20
Struttura Complessa	3	da 18 a 22,9 Punti	24,00	20.648,00	3.469,10	11.265,00	35.382,10
							-
Struttura Semplice	1	da 12 a 17,9 Punti	19,30	13.192,00	2.782,51	-	15.974,51
Struttura Semplice	2	da 10 a 11,9 Punti	14,20	13.192,00	2.059,78	-	15.251,78
							-
Incarico Professionale di Alta Specializzazione	1	da 7 a 9,9 Punti	13,50	6.468,00	1.951,37	-	8.419,37
							-
Incarico Professionale	1	da 5 a 6,9 Punti	12,50	6.468,00	1.806,83	-	8.274,83
Incarico Professionale	2	da 3,4 a 4,9 Punti	4,00	6.468,00	578,18	-	7.046,18
Incarico Professionale	3	da 2,5 a 3,3 Punti	2,50	6.468,00	361,37	-	6.829,37
Incarico Professionale	4	da 1 a 2,4 Punti	2,00	6.468,00	289,09		6.757,09



**MODIFICHE AL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IL
04/07/2025
PER IL CCNL 16/07/2024
PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	29 aprile 2026																		
Periodo temporale di vigenza	anno 2026 e seguenti																		
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Direttore Sanitario: Giorgia Saporetti Direttore Sociosanitario: Emiliano Gaffuri Direttore Amministrativo: Paola Bianco Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua Dirigente SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Angela Gaspero Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione: <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th><th style="text-align: center;">Confederazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FEDIRETS</td><td>COSMED</td></tr> <tr> <td>CISL</td><td>CISL</td></tr> <tr> <td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr> <td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> <tr> <td>U.N.S.C.P.</td><td></td></tr> </tbody> </table> Organizzazioni Sindacali firmatarie: <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th><th style="text-align: center;">Confederazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CISL</td><td>CISL</td></tr> <tr> <td>FEDIR (ex FEDIRETS)</td><td>COSMED</td></tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	FEDIRETS	COSMED	CISL	CISL	FP CGIL	CGIL	UIL FPL	UIL	U.N.S.C.P.		Sigla	Confederazione	CISL	CISL	FEDIR (ex FEDIRETS)	COSMED
Sigla	Confederazione																		
FEDIRETS	COSMED																		
CISL	CISL																		
FP CGIL	CGIL																		
UIL FPL	UIL																		
U.N.S.C.P.																			
Sigla	Confederazione																		
CISL	CISL																		
FEDIR (ex FEDIRETS)	COSMED																		
Soggetti destinatari	Personale Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa)																		

Materie trattate dall'accordo		Modifiche al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 04/07/2025 - CCNL 16.07.2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 27/05/2026
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ Argomenti trattati dal Contratto Collettivo Integrativo:

1. **Modifica art. 8 del CCIA 04/07/2025: Retribuzione di Posizione**

Viene stabilita la riduzione stabile del “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” di cui all’art. 91 del CCNL 17.12.2020 (come integrato dall’art. 52 del CCNL 16.07.2024 e dall’art. 33 del 23.02.2026) di una quota pari al 30% del fondo stesso, corrispondente a € 33.801,00, con conseguente incremento del “Fondo retribuzione di posizione”.

Tenuto conto degli incrementi degli importi della Retribuzione di Posizione Fissa previsti dagli Accordi Nazionali vigenti e della conseguente riduzione della quota di fondo disponibile per la distribuzione ai dirigenti della Retribuzione di Posizione Variabile, il “Valore Punto” da utilizzarsi per la determinazione della Retribuzione di Posizione complessiva (Fissa + Variabile) viene rideterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2026, in € 144,55

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La graduazione delle funzioni dirigenziali prevede che gli incarichi vengano raggruppati in “fasce” a cui viene attribuito un “parametro di pesatura” rappresentativo della complessità/importanza strategica dell’incarico.

Il valore economico della retribuzione di posizione complessiva (fissa + variabile) è dato dal “Valore Punto” (pari a € 144,55) moltiplicato per il “Parametro di Pesatura” dell’incarico.

c. Effetti abrogativi impliciti

Limitatamente alle materie trattate nel presente contratto collettivo integrativo aziendale, si abroga quanto previsto in precedenti CCIA.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La parte variabile della retribuzione di posizione viene erogata ai dirigenti sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali dove i vari incarichi vengono raggruppati in “fasce” a cui viene attribuito un “parametro di pesatura” rappresentativo della complessità/importanza strategica dell’incarico.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Voce non presente.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

La disciplina dei criteri della retribuzione di posizione è stata prevista anche al fine di un maggior coinvolgimento del personale dirigenziale finalizzato al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

g. Informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 21/05/2026

Il Direttore SC
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell’Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell’art. 3, comma 2, del D. Lgs. 39/1993)



**MODIFICHE AL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IL
04/07/2025
PER IL CCNL 16/07/2024
PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI**

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali anno 2025 sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 370 del 17.04.2026, e i fondi contrattuali anno 2026, in via provvisoria, con Determinazione Dirigenziale n. 451 del 21.05.2026; ad essi andranno successivamente aggiunti gli importi definitivi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali, nonché eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (art. 90 comma 4 lett. b) del CCNL 17.12.2020).

Sezione I – *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Per l'anno 2026 i fondi contrattuali provvisori del personale dell'area funzioni locali, nelle more dell'emanazione delle linee guida regionali in materia, costituiti in base alle disposizioni impartite dal CCNL sottoscritto il 16.07.2024, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risultano essere i seguenti, come da Determinazione Dirigenziale n. 451 del 21.05.2026.

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) (art. 52, c. 1, CCNL 16.07.2024)	€ 469.466,42
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020) (art. 52, c. 2, CCNL 16.07.2024)	€ 112.669,37
Totale fondi provvisori 2026	€ 582.135,79

Sezione II – *Risorse variabili*

Le risorse variabili sono costituite:

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2026, che sarà definito a seguito dell'approvazione del bilancio consuntivo;

- dagli importi definitivi delle Risorse Aggiuntive Regionali, che saranno definiti a seguito della rendicontazione dei relativi progetti annuali;
- dalle eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (art. 90, comma 4, lett. b) del CCNL 17.12.2020);
- importi spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale;
- dagli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (vd. art. 90, c. 3, lett. b, CCNL 2016/2018).

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui al l'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*, anche per il 2026 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL sottoscritto il 17.12.2020 (artt. 90 e 91);
- di cui all'art. 52, commi 1 e 2 del CCNL Triennio 2019-2021 del 16.07.2024;
- di cui all'art. 1, comma 604, L. 234/2021 (Legge bilancio 2022).

E' stato attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2025 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019); è stato utilizzato il dato dell'anno 2025 in quanto per l'anno 2026 non si è ancora in grado di conoscere l'esatto numero del personale in servizio.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	469.466,42	
(art. 52, c. 1, CCNL 16.07.2024)			
Incremento Retribuzione di Posizione	€	<u>33.801,00</u>	
			€ 503.267,42
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)			
(art. 52, c. 2, CCNL 16.07.2024)			
	€	112.669,37	
Diminuzione per incremento Retribuzione di Posizione	€	<u>33.801,00</u>	
			€ 78.868,37
Quota disponibile per la contrattazione			€ 33.801,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€		582,135,79

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione V – *Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

ANNO 2024

Fondo retribuzione di posizione

(art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)

(art. 52, c. 1, CCNL 16.07.2024) € 469.466,42

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

(art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)

(art. 52, c. 2, CCNL 16.07.2024) € 112.669,37

Diminuzione per Incremento Retr. Posizione € 33.801,00

€ 78.868,37

Quota disponibile per la contrattazione € 33.801,00

Sezione II – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.*

Spostamento dal “Fondo Retribuzione Risultato e altri trattamenti accessori” al “Fondo retribuzione di posizione”

€ 33.801,00

Sezione III – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Voce non presente.

Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

Fondo di posizione € 469.466,42

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori € 78.868,37

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:

Diminuzione Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori e contestuale Incremento Fondo di posizione € 33.801,00

- b. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:*

Voce non presente.

c. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

Totale fondo sottoposto a certificazione annuale	€	582.135,79
---	----------	-------------------

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno degli specifici fondi, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La parte variabile della retribuzione di posizione viene erogata ai dirigenti sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali dove i vari incarichi vengono raggruppati in "fasce" a cui viene attribuito un "parametro di pesatura" rappresentativo della complessità/importanza strategica dell'incarico.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (provvisorio anno 2026):

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) (art. 52, c. 1, CCNL 16.07.2024)	€	469.466,42	
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020) (art. 52, c. 2, CCNL 16.07.2024)	€	<u>112.669,37</u>	
Totale Fondi provvisori 2026	€		582.135,79

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2025):

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) (art. 52, c. 1, CCNL 16.07.2024)	€	466.636,42
--	---	------------

Fondo per la retribuzione di risultato e
altri trattamenti accessori
(art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)
(art. 52, c. 2, CCNL 16.07.2024)

€ 111.445,37

Totale Fondi definitivi 2025

€ **578.081,79**

Differenza

€ **4.054,00**

Tale importo è da imputarsi alla differenza tra l'incremento di € 34.640,00 pari a una unità in più nell'anno 2025 (da confermarsi eventualmente nel bilancio consuntivo anno 2026) e gli importi derivanti dall'applicazione del CCNL Triennio 2022/2024, pari a € 38.694,00.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate nei seguenti capitoli di spesa, precisamente:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

che sono, quindi, costantemente monitorati.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio preventivo anno 2026.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, verrà impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2026:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

Garbagnate Milanese, 21/05/2026

Il Direttore SC
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 39/1993)